

Toimintasuunnitelma 2021

Vuoden tavoitteet: HALLINNOINTIVUOSI

- Siirtyminen sähköiseen hallinointiin (kalenterit, taloushallinto, varausjärjestelmä, G suite)
- Työnsuunnittelu vakiintuu ja yksilötason vuositavoitteiden lisäksi tehdään alkuvuodesta yksityiskohtainen vuosikello
- Edunvalvontakalenteri on luotu ja se rytmittää viestintä- & vaikuttamistyötä
- Juristipalvelun vaikuttavuutta parannetaan ja talousneuvonnan suunnitelmat rakennetaan
- Oma Tahto -kansalaisaloitteen ajama lakimuutos menee läpi
- Kuntavaaleissa nostetaan pienimuotoisesti Unionin poliittista ohjelmaa
- Unionin somepohjat, jäsenkirjemalli, rutiini rakennetaan
- Talous- ja henkilöstösääntö hyväksytään ja se ohjaa talous- ja henkilöstöhallintoa
- Jäsenviestintä ja jäsenpolku luodaan
- Toimintaryhmäohjeistus ja -viestintä päivitetään
- Vapaaehtoistyön paletti on pohdittu ja polku vapaaehtoiseksi on selvä
- Unionin asiakirjat inventoidaan, turhat poistetaan ja merkittävät arkistoidaan selkeästi pääosin sähköisesti

Naisialiitto Unionin toimintasuunnitelma 2021

Naisialiitto Unioni on perustettu vuonna 1892. Unioni on feministinen kansalaisjärjestö, jonka tavoitteena on tasa-arvoinen yhteiskunta, joka on vapaa sukupuolirooleista ja -normeista.

Vuosi 2021 on Naisialiitto Unionin uuden strategian toimeenpanon ensimmäinen vuosi, joka keskittyy prosessien ja järjestelmien kuntoon laittoon. Naisialiitto Unioni investoi strategian aikana henkilöstöresursseihin ja sähköisiin järjestelmiin, jotka pidemmällä aikavälillä tuottavat Unionille lisää tulonlähteitä ja Tulvalle tilaajia.

Vaikuttamistyö

Vuoden pääasiallinen vaikuttamistyön kohde on aborttilainsäädännön päivittäminen ja Unionin edunvalvontatyön suunnitelmallistaminen OmaTahto2020-kansalaisaloite luovutettiin Eduskunnalle joulukuussa 2020 ja Unioni seuraa tarkasti ja aktiivisesti sen etenemistä, sekä somessa että muulla tavoin vaikuttaen. Vuonna 2021 järjestetään kuntavaalit, joissa Unioni nostaa poliittisen ohjelman tavoitteitaan pienimuotoisesti. Pääasiassa kuntavaalivaikuttamista tehdään NYTKIS ry:n jäsenyyden kautta. Alkuvuodesta valmistuva edunvalvontakalenteri auttaa rytmittämään ja valmistelemaan vuoden vaikuttamistyöt. Unioni tekee vaikuttamistyötä liittyen valtion budjettiin.

Unioni osallistuu yhteiskunnalliseen keskusteluun, laatii kannanottoja ja lausuntoja sekä tapaa päättäjiä. Unioni tekee töitä sen eteen, että Suomen hallituksen hallitusohjelman edistykselliset

tasa-arvokirjaukset etenevät. Tätä työtä tehdään yhteistyössä muiden järjestöjen ja verkostojen kautta. Unioni etsii uusia yhteistyön mahdollisuuksia, joilla olisi mahdollista vaikuttaa mahdollisimman laaja-alaiseen tasa-arvon etenemiseen.

Viestintä

Viestinnän kehittäminen jatkuu vuonna 2021. Edunvalvontakalenteri auttaa myös viestinnän suunnitelmallisuuden parantamisessa. Vuonna 2021 hoidetaan myös viestinnän visuaalinen päivitys valokuvia ja somepohjia myöten.

Unionilla on tärkeä tehtävä yhteiskunnallisen keskustelun sekä aloittajana että seuraajana. Unionin strategian mukaisesti vuosittain pyritään inspiroimaan somekeskustelua kahden omavalintaisen hashtagin kautta. Vuonna 2021 uusitaan Tyttöjen päivän #KunOlinTyttö-keskustelu. Kuukautisköyhyys nostetaan keskusteluun laajemmalla naistenterveysnäkökulmalla ja sidotaan se budjetti- ja kuntavaalivaikuttamiseen. Kolmas keskustelunavaus mietitään ajankohtaisten aiheiden ja resurssien mukaan.

Viestintästrategia tehdään alkuvuodesta tukemaan Unionin strategian 2021–2025 toimeenpanoa.

Viestinnän onnistuminen on keskeistä myös yhteisöllisyyden rakentamiseksi, jäsenten, osallistamiseksi ja jäsenmäärän kasvattamiseksi. Samoin varainhankinnan kampanjat vaativat viestinnällistä panostusta. Jäsenviestinnässä ja varainhankinnallisessa viestinnässä tullaan panostamaan Unionin historian ja saavutusten tarinallistamiseen ja vaikuttavuuden osoittamiseen.

Jäsenille viestitään Tulvan järjestösivujen, 6 kertaa vuodessa ilmestyvän jäsenkirjeen sekä erillisten jäsen sähköpostien joiden formaatti suunnitellaan uudelleen kautta.

Palvelut ja tapahtumat

Unioni tarjoaa naisille suunnattua maksutonta juristineuvontaa suomeksi, sekä mahdollisuuksien mukaan myös englanniksi. Juristit antavat neuvontaa pientä kulukorvausta vastaan. Neuvonta on korona-aikana siirtynyt kokonaan puhelimitse tapahtuvaksi neuvonnaksi ja tätä jatketaan 2021. Vuonna 2021 juristineuvonnan vaikuttavuuden mittaamista kehitetään. Vuonna 2021 aletaan kartoittaa mahdollista talousneuvontapalvelua.

Unioni järjestää residenssitoimintaa tutkijoille, taiteilijoille ja feministisille projekteille. Haku residenssiin toteutetaan keväällä 2021, jos koronatilanne sallii. Osana residenssiä sen osallistujat saavat oikeuden oleskella Villa Salinissa työskentelyään varten. Oleskelu kestää muutamasta päivästä noin viikkoon, ja vastineeksi residenssissä oleskelusta Unioni saa yleisötilaisuuden, joka on esimerkiksi keskustelutilaisuus, luento tai muu esitys. Koronatilanteesta johtuen yleisötilaisuudet pyritään järjestämään pääosin etätilaisuuksina vuonna 2020 uudistetuilla laitteilla. Tämä tukee myös valtakunnallista osallistumista Unionin toimintaan.

Muita yleisötapahtumia järjestetään mahdollisuuksien mukaan ja koronaturvallisuus huomioonottaen.

Jäsenasiat

Jäsenviestinnässä panostetaan sitouttavuuteen ja osallistavuuteen. Unioni on turvallinen, moniääninen yhteisö intersektionaalisuuteen sitoutuneita feministejä. Unionin jäsenet luovat toimintaryhmien, tapahtumien, someosallistumisen ja vapaaehtoistöiden kautta Unionin. Unioni on jäsentensä näköinen. Uusi strategia nojaa vahvasti sekä kevään 2020 jäsenkyselyyn että jäsenten kommentteihin strategialuonnokseen.

Vuonna 2021 sekä jäsen- että vapaaehtoistyön polut rakennetaan. Jäsenviestintä vakiintuu innostavaksi, Unionin kuulumisia ja tuloksia raportoivaksi, interaktiivisuuteen panostavaksi toiminnaksi. Jäsenille lähetetään 6 kertaa vuodessa jäsenkirje ja heitä lähestytään sähköpostitse ja Tulvan kautta myös muissa ajankohtaisissa asioissa, kun siihen on aihetta. Vuonna 2021 järjestetään myös neljä uusien iltaa koronatilanteen mukaan joko etänä tai hybriditapahtumina.

Toimintaryhmien ohjeistus ja viestintä päivitetään. On tärkeää, että linkki Unionin ja toimintaryhmien välillä säilyy hyvänä ryhmien itsenäisyyttä kunnioittaen ja että jäsenillä on tietoa ja innostusta sekä vanhoihin että uusiin toimintaryhmiin liittyen.

Tasa-arvoinen varhaiskasvatus -hanke

Hankkeeseen on haettu rahoitusta eduskunnan joululahjarahoista ensi vuodelle. Jos rahoitus toteutuu, hankkeessa työskentelee kaksi työntekijää 80% työajalla. Vuoden aikana kerätään tietoa tasa-arvon tilasta suomalaisessa varhaiskasvatuksessa havainnoimalla ja videokuvaamalla kahden varhaiskasvatusryhmän arkea. Vuoden aikana järjestetään myös viisi maksutonta verkkokurssia, joissa koulutetaan vähintään 100 varhaiskasvatuksen ammattilaista ja opiskelijaa tasa-arvon edistämisestä varhaiskasvatuksessa. Tietoa varhaiskasvatuksen tasa-arvosta levitetään myös aktiivisen viestinnän ja tietoiskujen avulla. Jos rahoitus ei toteudu, jatketaan koulutusten myymistä ja rahoituksen hakemista muista lähteistä.

Resurssien salliessa keväällä 2021 järjestetään Mesenaatti-kampanja "Sukupuolisensitiivinen kasvatus - opas vanhemmille" -kirjan kokoamiseksi ja julkaisemiseksi.

Talous ja hallinto

Unionilla on tavoitteena nostaa tulojaan sekä jäsenmäärän kasvamisen kautta että onnistuneella varainhankinnalla. Vuonna 2021 varainhankinnalliseen viestintään panostetaan.

Vuosi 2019 oli ylijäämäinen 20 000. Korona vaikutti vuonna 2020 erityisesti talouden kehitykseen ja näyttää erittäin todennäköiseltä, että vuoden tulos on alijäämäinen. Koronan arvioidaan vaikuttavan myös vuoden 2021 taloustilanteeseen.

Unioni hallinnoi rahastoja, joiden omaisuutta seurataan ja valvotaan testamenttisäädösten mukaisesti. Omaisuutta hallinnoidaan kestävästi ja toimintaa kehittäen. Maikki Friberg -kodissa tiloja vuokrataan koronatilanteen salliessa kokous- ja juhlaikäyttöön. Tiloista vuokrataan vakituisesti yhtä tai kahta toimistohuonetta Nytkis ry:lle ja yhtä huonetta Harmaalhti oy -yritykselle.

Unioni siirtyy sähköiseen taloushallintoon vuonna 2021. Tämä koskee myös arkistoja, kalentereja ja muita hallintoon liittyviä asioita. Pitkällä aikavälillä sähköinen hallinnointi säästää aikaa ja resursseja.

Unionin asiakirjoille ja arkistoille tehdään vuoden 2021 aikana inventaario.

Henkilöstö

Vuosi 2021 on ensimmäinen, jolloin strategian mukaisesti myös jokaiselle toimenkuvalla määritellään vuositavoitteet. Tämä helpottaa arjen priorisointia ja tavoitteellisuutta. Kehityskeskusteluissa arvioidaan tavoitteisiin pääsy ja tehdään tarvittaessa muokkauksia.

Vuoden alussa tarkistetaan henkilökunnan toimenkuvat ja tehdään muutoksia, jos tarve.

Ida Salinin kesäkotirahasto

Ida Salinin kesäkotirahaston keskeinen omaisuus on Villa Salinin kiinteistössä ja tontissa Helsingin Lauttasaassa, osakehuoneistossa Fredrikinkatu 39 C 22 sekä sijoitusrahastoissa. Ida Salinin kesäkotirahaston toimintaa säätelevät Ida Salinin jättämä testamentti ja tästä testamentista laaditut, vuonna 2017 tarkistettut säännöt. Rahaston asioita Unionin hallitukselle esittelee ja Unionin hallituksen päätöksiä toimeenpanee rahaston hoitokunta.

Rahaston sääntöjen mukaisesti Villa Salin toimii virkistys- ja juhlapaikkana sekä kokous- ja kurssipaikkana. Villa Salinissa järjestetään virkistyspäiviä testamenttiehtojen mukaisesti. Vuonna 2020 hoitokunta järjestää seuraavat virkistyspäivät: kolme vanhoille, yksi työikäisille, yksi talkootyypinen ja sekä yksi yksipäiväinen virkistyspäivä maahanmuuttajille ja yksi yksipäiväinen yleinen virkistyspäivä. Huvilaa tarjotaan vuosittain taiteilijoille, tutkijoille ja feministisille projekteille residenssikäyttöön. Lisäksi huvilaa käytetään järjestön omaan tarkoitukseen.

Naisialiitto Unionin toimintaryhmillä on vuoden aikana mahdollisuus käyttää Villa Salinia ilmaiseksi yhden arkipäivän tai arki-illan verran. Sukupuolentutkimuksen oppiaine voi käyttää Villa Salinia kolmena arkipäivänä lukukaudessa seminaareihinsa vastikkeellisesti luentotilaisuuksia vastaan.

Rahaston varallisuutta ylläpidetään vuokraustoiminnalla. Villa Salinin vuokraus-, varaus- ja markkinointitoimintaa hoitavat Unionin talous- ja toimistovastaava sekä järjestökoordinaattori yhdessä. Vuonna 2021 Villa Salinin vuokra-astetta nostetaan ja markkinointia kehitetään. Täsmämarkkinointia sopiville kohderyhmille jatketaan. Koronatilanteen salliessa vuonna 2021 toteutetaan avoimet ovet -tapahtumia tilojen markkinoimiseksi.

Omaisuuuden kehittämiseksi vuonna 2021 toteutetaan Villa Salinin kiinteistöön vuonna 2015 laaditun, korjausten ja kunnostusten pitkän tähtäimen suunnitelman (PTS) mukaiset korjaustoimet. Remontit ajoitetaan siten, että niiden vaikutukset vuokraustoimintaan jäävät mahdollisimman vähäisiksi.

Tontilla sijaitsevan puutarhan kehittämistä ja kunnossapitoa jatketaan yhdessä asiantuntijoiden kanssa. Puutarhaa hoidetaan talkoilla ja puutarhan hoitoon keskittyvien Unionin toimintaryhmien voimin sekä työntekijävoimin. Villa Salin ja sen puutarha ovat kulttuurihistoriallisesti arvokkaita.

Osoitteessa Fredrikinkatu 39 C 22 sijaitsevan huoneiston vuokraustoimintaa hoitavat Unionin työntekijät. Huoneisto on tällä hetkellä vuokrattuna Naisten kulttuuriyhdistys ry:lle, Naisjärjestöjen keskusliitolle, Surunauha ry:lle ja FMA Creations Oy:lle.

Helmi Tengénin testamenttirahasto

Helmi Tengénin testamenttirahaston varoja käytetään ikääntyneiden naisten asumisen tukemiseen. Testamentin tarkoituksen tulkinnaalla varoja voidaan käyttää vuokraustoiminnan lisäksi vanhusten asumista tukevaan toimintaan. Helmi Tengénin testamenttirahasto hallinnoi huoneistoa osoitteessa Huvilinnantie 5 C 27. Huoneistoja vuokrataan testamenttimääräysten mukaisesti.

Maikki Friberg -kodissa pidetään yllä Helmi Tengénin muistohuonetta. Rahaston asioita Unionin hallitukselle esittelee ja Unionin hallituksen päätöksiä toimeenpääntee rahaston hoitokunta.

Tulva-lehti

Naisasialiitto Unionin julkaisema feministinen aikakauslehti Tulva esittelee feministisiä ilmiöitä, teemoja ja toimijoita laajalla diversiteetillä sekä Suomessa että kansainvälisesti. Lehden arvopohjana on intersektionaalinen feminismi eli moniperustaisen syrjinnän huomioiminen.

Naisasialiitto Unionin jäsenet saavat Tulvan jäsenetuna. Tulvan journalistinen sisältö on riippumaton Naisasialiitto Unionista, ja toimitus päättää itsenäisesti lehden journalistisesta sisällöstä.

Tulva uudistettiin menestyksekkäästi vuonna 2020 uuden päätoimittajan ja art directorin myötä, ja lehti uudistus jatkuu vuonna 2021.

Tulvan vuoden 2021 journalistinen tavoite on uusien äänien nostaminen ja lisääminen sekä uusien puheenaiheiden luominen. Vuonna 2021 Tulvasta julkaistaan kolme numeroa, joista yksi on tuplanumero. Vuoden 2021 ensimmäinen lehti ilmestyy 1.4., toinen syyskuussa ja viimeinen joulukuussa. Jokainen numero julkaistaan noin 2 800 kappaleen painoksena, mutta painosmääriä muutetaan tarpeen mukaan.

Vuoden 2021 tavoitteisiin lukeutuvat lehden tunnettavuuden lisääminen entisestään, levikin kasvattaminen ja markkinoinnin kehittäminen erityisesti verkossa.

Tulvalle muodostetaan vapaaehtois pohjalta toimiva toimituskollektiivi, jonka jäsenet osallistuvat lehden teemojen ja juttujen ideointiin sekä oikolukuun.

Tulvan verkkopresenssin vahvistaminen ja kehittäminen jatkuu vuonna 2021. Verkossa julkaistaan juttuja uusista numeroista, jonka lisäksi verkkoon pyritään tilaamaan erillisiä juttuja ja tuodaan valittuja artikkeleita vanhoista lehdistä.